

ぎふ

岐阜県市町村職員共済組合

組合の現況(5月末現在)

- 所属所数…80[市…21 町村…21 一部事務組合等…38]
- 組合員数…22,439人[男…13,396人 女…9,043人]
- 任職組合員数…321人 ■被扶養者数…21,767人

9ページのみんなのひろば、15ページの標語入賞作品決定!は「個人情報保護方針」に該当しますので、ホームページには掲載しません。

CONTENTS

- 2 理事長就退任の挨拶／新議員のご紹介
- 3 平成26年度 決算のあらまし
- 6 ストレスを減らすヒント／セミナー開催のご案内
- 8 自然豊かなまち 神戸町
- 9 みんなのひろば／ふれあい写真展作品募集
- 10 毎年の年金額はどのように決まるの?
②マクロ経済スライド
- 12 健康診断を年1回必ず受けましょう/
ライフプランセミナー参加者募集
- 13 知っておきたい医療費キーワード「柔道整復師」
- 14 標準報酬の保険者算定Q&A
- 15 標語入賞作品決定!／共済貯金の運用状況
- 16 紫雲荘のご案内

ご家族の
みなさんと
一緒に
ご覧ください



神戸町
マスコット
キャラクター
「ばら菜」

神戸町 ▶ 8ページ

photo:日吉神社の三重塔
(国指定重要文化財)

理事長就任の 挨拶



理事長
松永 清彦
(海津市長)

組合員並びにご家族の皆様におかれましては、ご健勝にてご活躍のこととお慶び申し上げます。

この度、6月3日開催の第158回組合会におきまして前理事長のあとを受けて理事長の要職をお引き受けいたしましたので、一言ご挨拶させていただきます。

地方公務員共済制度においては、制度発足以来の大きな変革期を迎えています。本年10月からの被用者年金の一元化に伴い、共済年金から厚生年金への統合、共済年金の3階部分である職域部分の廃止に伴う退職等年金給付の創設、掛金等算定基礎の手当率制から標準報酬制への移行など、さまざまな改正が行われます。

また、急速な高齢化の進展により、高齢者医療制度を支える後期高齢者支援金について全面総報酬割が導入されるため、共済組合においても負担の増加が見込まれるところであります。

このように、共済制度を取り巻く情勢は厳しさを増すばかりですが、皆様のご期待に添えるよう、最大限の努力をもって取り組んでまいります。今後とも、皆様方の変わらぬご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

理事長退任の挨拶



前理事長
堀 孝正

この度、岐阜県市町村職員共済組合理事長の職を退任するにあたり、ご挨拶申し上げます。

私が理事長の職務を全うすることができましたのも、ひとえに組合員並びにご家族の皆様のご理解・ご支援の賜物であると心から感謝申し上げます。後任理事長に対しましても、相変わらぬご交誼を賜りますようお願い申し上げます。

末筆ながら、皆様のますますのご健勝とご活躍を祈念いたしまして、退任のご挨拶とさせていただきます。

新議員のご紹介

長側第1区選出の理事長 堀孝正前瑞穂市長、長側第2区選出の理事 中川満也垂井町長並びに組合会議員 渡邊公夫御嵩町長が5月31日付けで退任されたことに伴い、6月1日に組合会議員の補欠選挙が行われ、1区で林宏優山県市長、2区で岡崎和夫池田町長並びに井戸敬二七宗町長がそれぞれ当選され組合会議員となりました。

また、6月3日開催の第158回組合会で行われた役員の補欠選挙の結果、林議員、岡崎議員には理事に、井戸議員には保養所運営委員に就任いただくことになりましたのでお知らせします。

第1区



理事 林 宏優
(山県市長)

第2区



理事 岡崎 和夫
(池田町長)



議員 井戸 敬二
(七宗町長)

平成
26年度

決算のあらまし

去る6月3日に第158回組合会が開催され、平成26年度決算が承認されましたので、その概要についてお知らせします。

■組合員数及び平均給料月額（平成26年度末）（△は減少）

組合員種別	組合員数 (人)	前年度比較 (人)	平均給料月額 (円)	
			短期	長期
一般組合員 (うち特別職)	19,822 (73)	△9 (0)	314,727 (626,148)	313,886 (584,775)
市町村長組合員	41	0	751,122	609,886
市町村長長期組合員	1	0		
特定消防組合員	2,570	1	290,065	290,065
任意継続組合員	326	△83	264,735	
計	22,760	△91	312,032	311,711
被扶養者	22,414	△258		

■所属所数（平成26年度末）

市	21
町	19
村	2
一部事務組合等	38
計	80

短期経理

組合員と被扶養者の病気、けが、休業、出産、災害、死亡等にかかる給付を行っています。

短期給付収支状況

対前年度比

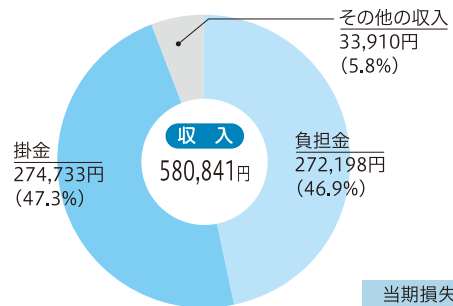
- 収入 132億6,001万円(+1.6%) (掛金、負担金等)
- 支出 132億8,267万円(+3.0%) (医療給付等)
- 当期短期損失 2,266万円(積立金から補てん)

◎短期積立金 5億3,803万円

◎欠損金補てん積立金 5億8,371万円

- 収入増の要因は、給与改定等に伴う**平均給料の増加**によるものです。
- 支出増の要因は、育児休業手当金の給付率の引き上げに伴う**連合会拠出金の増加及び前期高齢者医療への納付金が増加**したことなどによるものです。

■組合員1人当たりの収支（介護保険分を除く）



介護保険収支状況

対前年度比

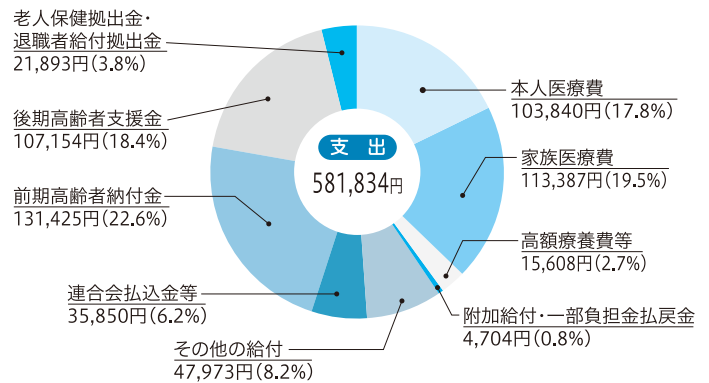
- 収入 10億5,637万円(+9.8%) (掛金、負担金等)
- 支出 10億3,670万円(+6.9%) (介護納付金等)
- 当期介護利益 1,967万円(積立金へ)

◎介護積立金 3,806万円

- 収入増の要因は、増加する支出を賄うために**財源率を引き上げたこと及び平均給料の増加**によるものです。

- 支出増の要因は、介護給付費の増加に伴い第2号被保険者1人当たりの**負担額が増加**したことによるものです。

（※介護保険に係る納付金は、40歳以上65歳未満の組合員(第2号被保険者)からの掛金及び負担金で賄われています。



長期経理

長期経理の資産管理及び共済年金の給付は、平成19年度から「全国市町村職員共済組合連合会」で一元的に行われており、収納した掛金・負担金は、連合会へ納付します。

- 収入増の要因は、基礎年金拠出金に係る**公的負担率及び追加費用率の引き上げ**によるものです。

収支状況

対前年度比

- 収入 306億4,944万円(+4.2%) (掛金、負担金)
- 支出 306億4,944万円 (連合会へ払込)

収入の内訳

- 掛金 110億1,669万円(+3.7%)
- 負担金 196億3,275万円(+4.5%)

保健経理

組合員と被扶養者の疾病予防対策や健康の保持・増進を目的とした事業を行っています。

収支状況

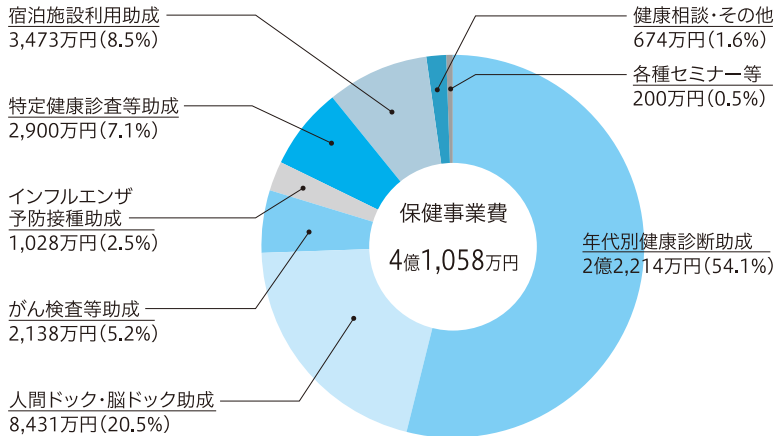
対前年度比

- 収入 4億1,233万円 (+2.0%) (掛金、負担金等)
- 支出 4億3,311万円 (+1.2%) (保健事業費等)
1,500万円 (±0.0%) (宿泊経理へ繰入)
- 当期損失 3,578万円 (積立金から補てん)

◎積立金 3億4,764万円

- 収入増の要因は、給与改定等に伴う**平均給料の増加**によるものです。
- 支出増の主な要因は、**消費税率の引き上げ**に伴うものです。

■保健事業費の内訳



保健事業内容	受診者・利用者数 (人)
年代別健康診断	17,370
人間ドック	4,672
脳ドック	649
肺がん検査	836
胃がん検査	108
大腸がん検査	96
乳がん検査	3,250
子宮がん検査	3,274
骨密度検査	263
腹部超音波検査	509
PSA(前立腺抗原)検査	3,450
歯科健康診査	359
インフルエンザ予防接種	10,288
特定健康診査等	2,815
宿泊施設利用	9,887
健康相談等	2,934
各種セミナー等	867

宿泊経理

組合員と被扶養者の保養施設として「紫雲荘」を運営しています。

収支状況

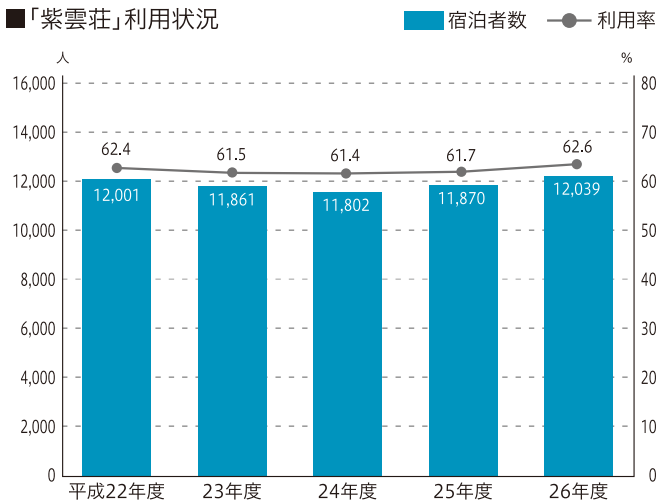
対前年度比

- 収入 1億4,902万円 (+4.0%) (宿泊料、飲食料等)
1,500万円 (±0.0%) (保健経理からの繰入)
- 支出 1億7,329万円 (+9.6%) (飲食材料費、人件費等)
- 当期損失 927万円 (積立金から補てん)

◎積立金 5,694万円

- 平成26年度は、12,039人の皆様にご宿泊いただき紫雲荘宿泊者累計が**50万人を達成**いたしました。

■「紫雲荘」利用状況



預託金管理経理

連合会の長期経理から資金を預託し、貸付経理等へ資金を貸付けています。

収支状況

対前年度比

- 収入 1億1,054万円 (-18.6%) (貸付金等の運用益)
- 支出 1億1,054万円 (連合会へ払込)

■預託金管理経理の資産構成

預金等	10,933万円	2.5%
貸付経理へ貸付	42億2,250万円	97.5%
計	43億3,183万円	100.0%

貯金経理

組合員の財産づくりに役立つ貯金事業を行っています。

収支状況

対前年度比

- 収入 11億4,168万円(-0.01%) (積立金の運用益)
- 支出 9億5,447万円(+2.7%) (加入者への支払利息等)
- 当期利益 1億8,721万円(積立金へ)

◎欠損金補てん積立金 30億7,104万円

◎積立金 3億7,062万円

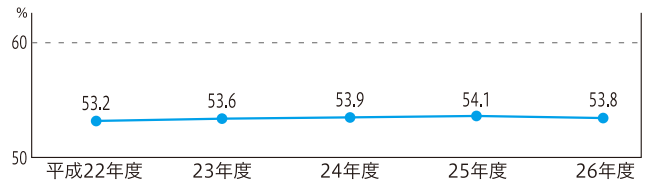
- 収入減の要因は、近年の金融市場の金利低下に伴い、資産の運用利回りが低下したためです。
- 支出増の要因は、貯金残高の増加により**支払利息が増加**したためです。

※26年度の積立・払出し状況

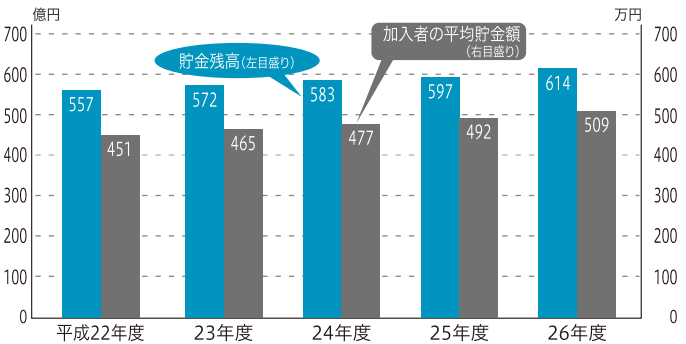
- 定例積立 ……69.6億円
- 賞与積立 ……26.1億円
- 利息の元本繰入 ……7.2億円
- 一部払出し ……43.5億円
- 解約 ……42.7億円

※26年度末の貯金残高 614億2,071万円(+2.8%)
(積立金の運用状況は、15ページをご参照ください。)

■貯金加入率



■貯金残高・加入者の平均貯金額



貸付経理

組合員の住宅購入、入学・修学、結婚、その他の臨時出費に必要な資金の貸付を行っています。

収支状況

対前年度比

- 収入 1億5,335万円(-16.4%) (組合員からの貸付金利息等)
- 支出 1億5,262万円(-14.4%) (預託金管理経理への支払利息等)
- 当期利益 73万円(積立金へ)

◎積立金 9億 283万円

◎欠損金補てん積立金 2億6,850万円

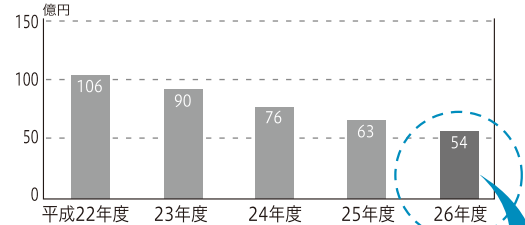
- 貸付残高及び借入金の減少**により、貸付利息収入及び支払利息ともに減少しました。
- 新規貸付額及び貸付残高は、減少傾向にあります。

※26年度の新規貸付状況

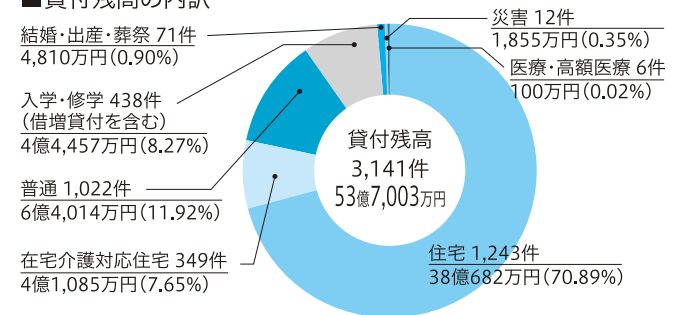
- 貸付件数 204件 (-6.4%)
- 貸付金額 3億4,450万円(-6.0%)

※26年度末の貸付残高 53億7,003万円(-15.0%)

■貸付残高



■貸付残高の内訳



業務経理

短期経理・長期経理の業務を行うために必要な人件費及び事務費等の経費を賄っています。

収支状況

対前年度比

- 収入 3億5,306万円(+4.7%) (負担金、短期経理からの繰入等)
- 支出 3億1,999万円(+2.2%) (人件費、事務費等)
- 当期利益 3,307万円(積立金へ)

◎積立金 2億4,267万円

(当組合の決算収支については、県公報にて公告します。)

上司を 聞く気にさせる 「話し方」

上司がきちんと話を聞いてくれないことに、ストレスを感じている部下が少なくありません。しかし、その一因が、部下の「話し方」にある場合もあります。上司を聞く気にさせる話し方を身につけて、ストレスを減らしましょう。



タイミングよく声をかける

上司を聞く気にさせるためにまず大切なのが、声をかける「タイミング」です。自分が話したいときではなく、上司の都合がよさそうなときを見計らって声をかけましょう。

「声のかけ方」も大切です。いきなり話しはじめるのではなく、まずは、話をしようというタイミングを確認しましょう。このとき、「何の話か」「聞いてどうすればよいか」「時間はどれくらいか」を伝えることも重要です。時間や話の要点、話を聞いてどうすればよいかわかっていれば上司はそのつもりで聞くため、答えを早く出すことができます。

上司が聞きたいことを、聞きたい順に話す

次に大切なのが「話す順番」。上司が聞きたいことを、聞きたい順に話すのが鉄則です。

基本は、最初に「結論」、次にその「根拠や理由」、最後に「根拠や理由を裏づける具体的な情報」を伝えます。この順番で話せば、少なくとも話を途中でさえぎられったり、問いつめられたりすることが減り、部下のストレスが減りますし、上司のストレスも減って人間関係が円滑になるでしょう。

慣れないうちは、「結論」「根拠や理由」「それを裏づける具体的な情報」を上司に話す前に整理し、メモに書き出して準備しておきましょう。

上司を聞く気にさせる「話し方」のポイント

① タイミング

急いでいるとき、集中して資料などを作っているとき、外出の直前や直後など精神的・時間的余裕がなさそうなときは避ける。

② 声のかけ方

「何の話か」「聞いてどうすればよいか」「時間はどれくらいか」を伝える。時間は5分くらいで終わらせるつもりでのぞむ。

例)「○○の件でご相談したいことがあるのですが、いま5分ほどよろしいでしょうか」

③ 話す順序

基本は、最初に「結論」、次にその「根拠や理由」を2〜3つ、時間があれば「根拠や理由を裏づける具体的な情報」を伝える。

例)「結論からいいますと、私は〜と考えています」「根拠は2つあり、1つ目は〜。2つ目は〜です」



コミュニケーションがうまくいけば、部下と上司の両方のストレスが減り、人間関係が円滑になる。

一般組合員向け

リフレッシュセミナー

開催日

平成27年

8/28

金

楽しくリフレッシュできる内容です。最新のストレス対処法の紹介や体験を行います。

場所 ふれあい福寿会館 301中会議室
岐阜市藪田南5-14-53

対象者 組合員

講師 ●組織心理学・運動生理学
皆川 芳弘氏
●実技指導インストラクター

持ち物 筆記用具、バスタオル
※軽装でお越しください。

セミナーの概要 参加費無料/定員60名

10:00	開会(受付9:30~)
10:05	講話「心の元気力アップセミナー」
11:50	昼食/休憩
13:00	実技体験1 「コミュニケーション法とプラスのストローク」
14:10	実技体験2 「ボディコア(体幹)エクササイズ」
15:20	閉会(アンケートご記入後解散)

各セミナーの申込方法▶7月17日(金)までに、各所属所の共済組合担当課へお申込みください。

部下のやる気を引き出す「質問」

部下にやる気みられないことにストレスを感じている上司が少なくありません。やる気を引き出すためには、部下がみずから考え、行動するようにマネジメントすることが大切。そのため有効なのが「質問」です。

「考えてもらう」質問を

人には「自分で考えたことは自発的にやる」という習性があります。そのため、部下に「考えてもらう」質問をすることがやる気を引き出すことにつながります。

上司が部下にする質問で多いのが「なぜ」や「どうして」がついた質問。しかし、こうした質問は相手を責める「尋問」になるため、部下からはいい訳や反発しか生まれません。

部下のやる気を引き出すためには、「どうすれば」がついた質問が有効です。「どうすれば〇〇かな」と聞かれれば部下はおのずと考えますし、質問に答えることでアイデアや解決策が生まれ、自発的な行動につながります。

質問時の心構えも大切

まず、部下が「みずから考え、行動し、成長できる」と信じて質問しましょう。人はだれでも信じてもらえるとやる気がでて、相手の期待に応えようとします。たとえ、質問にうまく答えられなくても、根気強く質問することが大切です。

そして、部下の答えを聞くときは自分がほしい答えを期待したり、否定や批判、容認や賛同もせず、ただ受け止めます。そうしないと部下は自分の本当の考えをいえず、やる気が引き出せません。



部下のやる気を引き出す「質問」のコツ

①「なぜ」「どうして」の代わりに、「どうすれば」がついた質問をする。

例)「なぜこんな失敗をしたの?」
→「どうすれば失敗が防げたと思う?」

②部下が「みずから考え、行動し、成長できる」と信じて根気強く質問をする。

自分の心がコントロールできていないときは、部下を信じることがむずかしくなる。まずは、自分の心を整えてから質問する。

③部下が考えて出した答えなら、どんな答えでも「よい・悪い」の判断をせず、受け止める。

受け止める聞き方をするには、「そうなんだ」「なるほど」「へえ～」などのあいづちが有効。



部下は自分を信じ、受け止めてくれる上司にこそ心を開き、やる気を発揮する。

管理者向け

メンタルヘルスセミナー

開催日

平成27年

8/31

月

管理監督者として職場でのメンタルケアの必要性を知り、新型うつ・パワハラについて学習します。

場所 ふれあい福寿会館 301中会議室
岐阜市数田南5-14-53

対象者 組合員(管理者・リーダー向け)

講師 ●公認心理カウンセラー・産業カウンセラー
鬼頭 幸三氏
●運動指導士

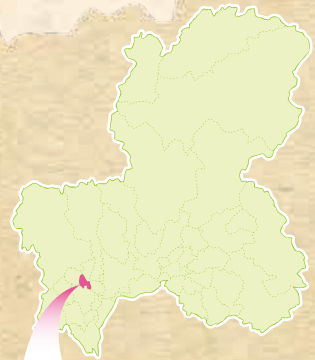
持ち物 筆記用具、タオル
※運動ができる服装でお越しください。

セミナーの概要 参加費無料/定員60名

- 10:00 開会(受付9:30~)
- 10:05 講話「部下に対するメンタルヘルスケア」
- 11:00 実習「部下からの相談への対応」
- 11:50 昼食/休憩
- 13:00 事例検討「メンタルヘルス不調への対応」
- 14:20 体験「セルフケア体験」
- 15:00 閉会(アンケートご記入後解散)



◀神戸町
マスコット
キャラクター
「ばら菜」



神戸町は岐阜県の濃尾平野の北西部に位置して、南北7.2km東西4.1kmと南北に三角形をした肥沃な平坦地にあります。西に伊吹山系、北に白山山系を望み、東に揖斐川の清流、南に濃尾平野が広がっており、南部は大垣市に隣接しています。

自然が豊かなまちであり、バラやアルストロメリア等の花き、小松菜等の野菜の生産で知られています。



①日吉神社

弘仁8年(817年)伝教大師が創建した神社で、近江坂本の日吉大権現を主神として7柱の神が祀られています。神社境内地には、神仏習合の名残の三重塔*が建立され、国の重要文化財に指定されています。その他、国・県指定の重要文化財を多数収蔵しております。

※永正年間斎藤利綱が建立し、天正13年(1585年)稲葉一鉄が修造したもので、規模壮大、室町時代の建築様式を遺憾なく発揮した貴重な塔。

②神戸山王まつり

神戸山王まつりは全国でもまれな、超! 豪快な火まつりとして有名です。5月4日の深夜0時からはじまる朝渡御は、7基もの大きな神輿が、前後を幾千本もの松明に護られながら一気に走り抜ける神事。夜間のなか、赤々と燃える松明と神輿が駆け抜けていく様子は大興奮必至!

試楽:5月3日

本楽:5月4日

【朝渡御】3日 23:00~ 【還御】4日 16:00~

③ばら公園いこいの広場

町の花「バラ」を約300品種・約3,300株植栽してあります。テーマごとに花壇を設置し、それぞれ違った香りや花の形を楽しむことができます。

芝生広場では、大型遊具が設置され、家族で楽しむことができます。



④マスコットキャラクター「ばら菜」

広く公募を行い、県内外から446点の応募がありました。1次選考、2次選考を経て10作品を選定して、その年に開催した「GO!ご〜どんとこい祭り」の総選挙で最終選考を行い、神戸町のマスコットキャラクターが誕生しました。

★ウォーキングプラン

養老鉄道 広神戸駅…(15分)…▶

日吉神社…(35分)…▶

ばら公園いこいの広場…(30分)…▶広神戸駅

合計 約80分/7300歩/5.1km

※時間や歩数は目安です。

神戸町のイベント情報

GO! ご〜どんとこい祭り 2015

10/10(土)・10/11(日)

ラジオ公開生放送での歌謡ショー、キャラクターショー、各種団体のステージ発表、食べ物屋台、展示コーナーなど面白いイベントが盛りだくさんで、毎年、町内外から多くのお客さんで賑わいます。



毎年の年金額はどのように決まるの?

～②マクロ経済スライド～

公的年金額は、その実質的価値を維持するため、物価又は賃金の変動に応じて改定(スライド)されますが、さらに、将来の年金給付水準を確保するため、給付の伸びを物価や賃金の伸びよりも抑える「マクロ経済スライド」による調整が行われます。



年金額改定のしくみ

物価スライド

物価変動率が指標

前号で解説しました

賃金スライド

賃金変動率が指標

2つの変動率を比較し、下記のルールに従ってどちらを適用するか決定

適用のルール

- 原則として、既裁定者は物価スライド、新規裁定者は賃金スライドを適用する
- 物価変動率が賃金変動率を上回る場合は、既裁定者・新規裁定者ともに賃金スライドを適用する
- 変動率がマイナスになる場合は、新規裁定者・既裁定者とも物価変動のマイナス分を下限とする

マクロ経済スライド

「物価変動率」「賃金変動率」に「スライド調整率」を合わせて調整し、年金給付水準を抑制

ただし、名目下限(右図参照)を下回らない範囲で調整

「スライド調整率」の考え方

- 国全体の経済動向
- 少子高齢化に伴う公的年金被保険者の減少
- 平均余命の伸びによる将来の年金受給者増加

「スライド調整率」として
年金給付水準に反映

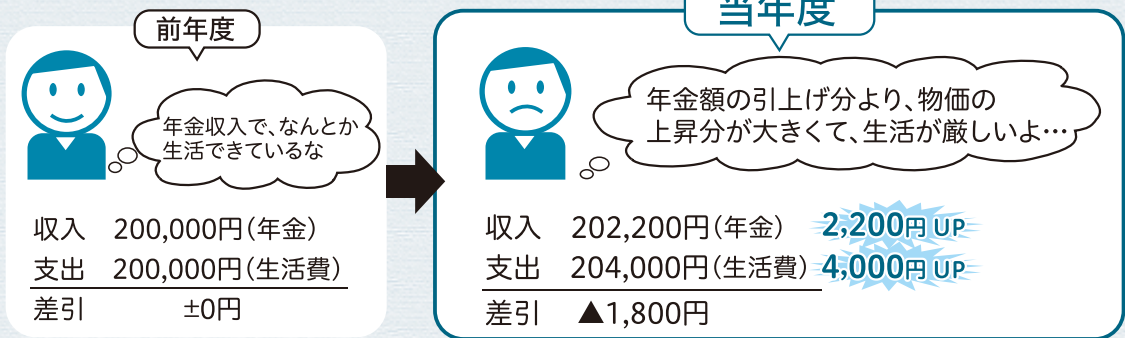
その年の改定率が決定

「マクロ経済スライド」で生活はようになる？

マクロ経済スライドは、物価(賃金)が上昇しても、年金額の伸びを低く抑えるしくみです。下図の「ケース①」「ケース②」に該当するときは、物価(賃金)の上昇に合わせた金額より、マクロ経済スライドによって年金額が抑えられるため、額面は増える(変わらない)としても、実質的な価値は目減りすることになります。

なお、「ケース③」のような物価(賃金)下落時には、マクロ経済スライドによる調整はされません。

●イメージ(下図ケース①に該当するとき)(金額は例示)

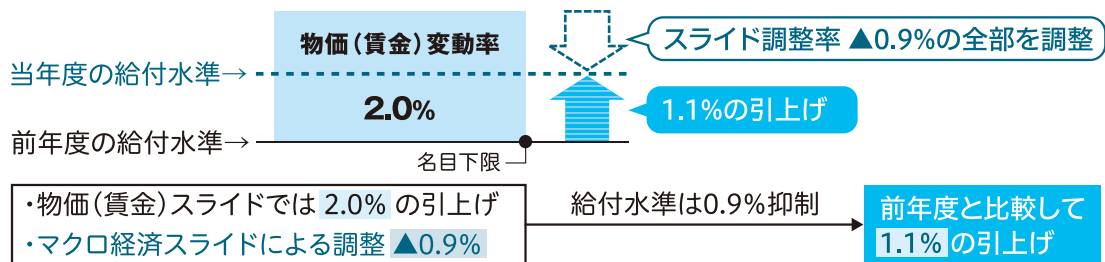


マクロ経済スライドによる調整のルール(イメージ)

※図中の率は例示

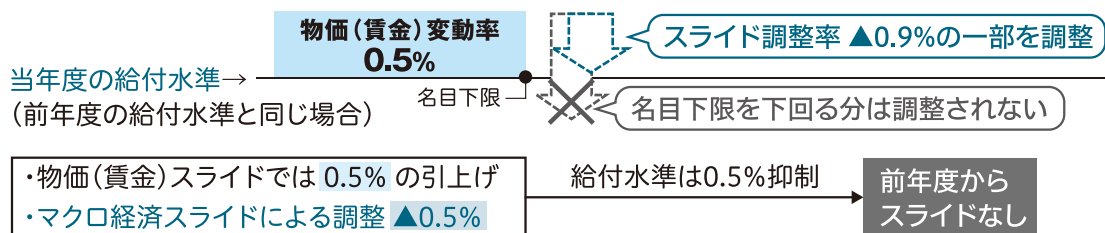
ケース① 物価(賃金)が上昇

[物価(賃金)変動率=2.0% スライド調整率=▲0.9%の場合]



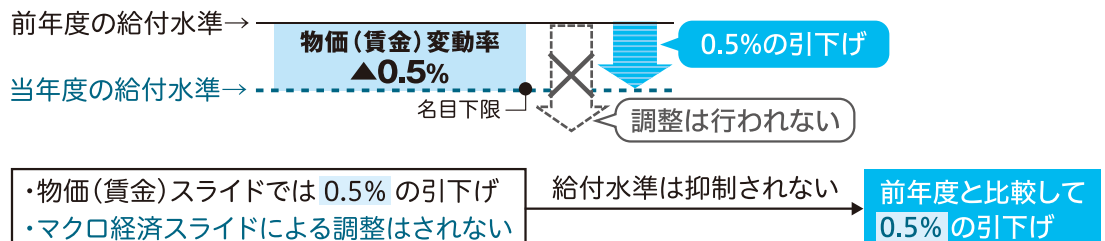
ケース② 物価(賃金)の上昇が小さい

[物価(賃金)変動率=0.5% スライド調整率=▲0.9%の場合]



ケース③ 物価(賃金)が下落

[物価(賃金)変動率=▲0.5% スライド調整率=▲0.9%の場合]



— 特定健康診査 —

健康診断を **年1回** 必ず受けましょう


どうして健康診断を受けたほうがいいの？

健康をおびやかす主な原因は、悪い生活習慣の結果である生活習慣病と言われていますが、これらの病気の多くは、進行するまで自覚症状がありません。
このため、早期に異常を発見し、病気を進行させないように対処することが大切です。

特定健康診査、特定保健指導ってどうやって受けるの？

特定健康診査 生活習慣病の引き金となるメタボリックシンドロームに着目した健診です

40歳以上74歳以下の人は特定健康診査の対象者ですが、このうち、被扶養者は**①**から**④**のいずれかにより特定健康診査を受けることができます。
6月頃ご自宅に案内を郵送していますのでご確認ください。

- 
- ① 特定健康診査
 - ② 人間ドック
 - ③ 共同巡回健診※女性限定
 - ④ パート等勤務先で行う定期健康診断
- ※④は健診結果表の写しを共済組合へ郵送してください。

① 特定健康診査以外の健診も、特定健康診査の検査項目を含んでいるので、受診すると特定健康診査を受けたことになります！
いずれか一つを受診しましょう。

特定保健指導 専門家のサポートを受けながら、自ら生活習慣を改善していきます

①～④の健診結果から「情報提供」「積極的支援」「動機付け支援」の3つに分けられます。
「積極的支援」や「動機付け支援」と判定された方には、ご自宅に案内を郵送しますので、専門家の支援のもとで健康状態を改善していきましょう。

- メタボリスクの高い人 → 「積極的支援」を受けます。
- メタボリスクがある人 → 「動機付け支援」を受けます。

※共済組合に提供された健診結果等の個人情報、特定健康診査・特定保健指導の目的以外には使用しません。

ライフプランセミナー **参加者募集**

40歳代の組合員（配偶者の参加も可）を対象に、「ライフプランセミナー」を開催いたします。

参加希望者は、**7月22日(水)までに**、所属所の共済事務担当課へお申込みください。

日程

- 13:00 開会
- 13:10～ DVD上映
- 13:40～ 講演
 - 講師 野村證券(株)
ライフプラン・サービス部
ファイナンシャルプランナー
太田 博史 氏 ほか
- 16:20～ ライフプランシミュレーション
ツールのご利用案内
- 16:30 閉会

参加対象者

昭和41年4月2日～昭和51年4月1日
生まれの組合員（**49～40歳**）
（※配偶者の参加も可。）

セミナー内容

家庭経済を中心にご説明します。

- ・セカンドライフの現状と課題
- ・教育費用
- ・住宅ローンのポイント
- ・生命保険の見直し
- ・退職金の計算方法
- ・年金制度の仕組みと年金概算額
- ・資産運用について（株式・投資信託・債券）

会場

8月25日(火)	関市文化会館（中濃地区）
9月 2日(火)	瑞浪市総合文化センター（東濃地区）
9月 4日(木)	高山市民文化会館（飛騨地区）
9月 8日(火)	ソフトピアジャパン（岐阜地区）
9月 9日(水)	ソフトピアジャパン（西濃地区）

柔道整復師にかかるときはご注意を

単なる肩こりの施術は**全額自己負担!**

接骨院や整骨院の看板に、「各種保険取扱」などと書かれているため、病院と同じように組合員証等が使えると思いがちですが、そうではありません。組合員証等を使って共済組合から給付が受けられるケースはごく一部で、それ以外は全額自己負担になるので、注意が必要です。

Q医療費キーワード

柔道整復師

国家資格をもち、接骨院や整骨院で施術を行います。医師とは異なりますので、柔道整復師に施術を受けたときに組合員証等が使えるケースは限定されています。

柔道整復師にかかるときのルール

組合員証等が**使えない**場合

全額自己負担

- マッサージ代わりに利用
- 日常生活による単なる肩こりや疲労
- スポーツによる筋肉痛
- 五十肩やリウマチなどからくる痛み・こり
- 過去の負傷等による後遺症
- 医師の同意のない骨折や脱臼の治療(応急手当を除く)
- 公務災害や通勤災害が適用される場合



- 脳疾患後遺症などの慢性病
- 症状の改善がみられない長期にわたる施術
- 整形外科等で治療を受けながら、同時に同一部位の施術を受けている場合(医師の依頼又は指導があった場合は可)



組合員証等が**使える**場合

一部自己負担

- 打撲 ● ねんざ ● 肉離れ(挫傷) ※急性又は亜急性で外傷性の負傷に限られ、内科的原因による疾患は含まれません。
- 骨折 ● ひび(不全骨折) ● 脱臼 ※骨折、ひび、脱臼は、応急手当を除き医師の同意が必要です。

組合員証等が**使える**場合も**注意が必要**です

ケガの原因を正しく伝えましょう

「いつ、どこで、何をして、どうなったか」など具体的に

「療養費支給申請書」は、必ず自分で署名しましょう

記載されている傷病名・施術日数・金額等を確認して、「委任欄」に必ず自分で署名を

領収書は必ずもらいましょう

きちんと保管して、当共済組合が年3回配付する「医療費通知書」と照らして間違いがないかチェックを



共済組合から**施術内容を照会**することがあります

接骨院・整骨院等から当共済組合への請求に間違いがないかを確認するため、接骨院や整骨院で施術を受けられた方に施術内容を照会させていただくことがあります。ご協力をお願いします。

標準報酬の 保険者算定

Q&A



標準報酬制への移行期(平成27年10月)における保険者算定

平成27年10月から被用者年金が一元化され、みなさんは厚生年金に加入することになり、給料等から天引きされている「短期」「長期」「保健」の保険料(掛金)及び給付額の算定基礎が、現行の「手当率制」から厚生年金や国家公務員共済組合が採用している「標準報酬制」に移行します。

標準報酬の決定及び改定には、「資格取得時決定」、「定時決定」、「随時改定」、「育児休業等終了時改定」及び「産前産後休業終了時改定」の5種類がありますが、標準報酬の算定において通常の算定方法では算定が困難なとき、又は算定結果が著しく不当となるときは「保険者算定」を行うこととされています。今回は標準報酬制への移行期(平成27年10月～)における保険者算定の取扱いについてQ&A形式にてお知らせします。

★標準報酬制の概要につきましては今月号の折込みみりーフレット及び「共済事業ガイドブック2015」をご覧ください。

Q

制度開始時の平成27年10月からの標準報酬月額
は平成27年6月の報酬をもとに計算されるとの
ことですが、どのような場合に保険者算定
となりますか？

A.1

平成27年6月の報酬に、6月に支給されるべき以外の報酬の追給又は戻入の額が含まれている場合

追給分や戻入分は除いて算定します。

A.2

平成27年6月の報酬について、7月以降に6月に支給されるべき報酬の追給又は戻入があった場合

追給又は戻入を調整して算定します。

A.3

平成27年7月に昇給した場合

平成27年7、8、9月の間に、昇給や通勤手当等の変動により、固定的給与に変動があった場合、変動後の報酬に基づき、平成27年10月から適用となる標準報酬を見直します。

A.4

平成27年6月の報酬が他の月に比べ著しく高額である場合

「平成26年7月から平成27年6月までの1年間の報酬の平均により算定した標準報酬月額」と比べて2等級以上の差が生じ、この2等級以上の差が業務の性質上、例年発生することが見込まれる場合、組合員の同意と所属所の申し立てにより、年間の報酬の平均により標準報酬月額を算定することができます。

※比較において、「支払基礎日数が17日未満である月」及び「休職者給与を受けていることにより報酬の一部が支給されない月」は除きます。

A.5

平成27年6月の報酬の全部又は一部が支給されない場合

欠勤、無給休職、病気休職、育児休業、労組専従による休職等により、平成27年6月の報酬の全部又は一部が支給されない場合、当該不支給の事由が発生する直前の報酬に基づき算定します。

なお、復職した場合は、固定的給与に変動があれば、復職した月の報酬に基づき標準報酬を見直します。(復職した際に固定的給与の変動がなければ、休職の直前の報酬に基づき算定した標準報酬のままとなります。)ただし、復職した月の支払基礎日数が17日未満の場合は、復職した月の翌月(9月の支払基礎日数が17日未満の場合は、9月に全日勤務したならば受けたであろう報酬の額)に基づき算定します。

A.6

育児短時間勤務又は育児部分休業により、平成27年6月の報酬が減額して支給されている場合

減額後の報酬に基づき算定します。

なお、平成27年6月に育児休業又は産前産後休業を取得していた人が、8月31日までに復職し、育児短時間勤務又は育児部分休業を取得した場合、復職した翌月の報酬に基づき算定します。9月に復職し、育児短時間勤務又は育児部分休業を取得した場合、9月1日に復職したときは9月に受けた報酬の額、9月2日から9月30日までの間に復職したときは9月1日に復職したとしたならば支給されるべき報酬の額に基づき算定します。

標語入賞作品決定!

おめでとうございます!
 ございます!



「共済だよりぎふ」3月号で、「健康」「医療費節減」に関する標語を募集し、ご応募いただいた56点の作品の中から入賞作品が決定しました。入賞者には、賞品をお贈りします。

最優秀賞

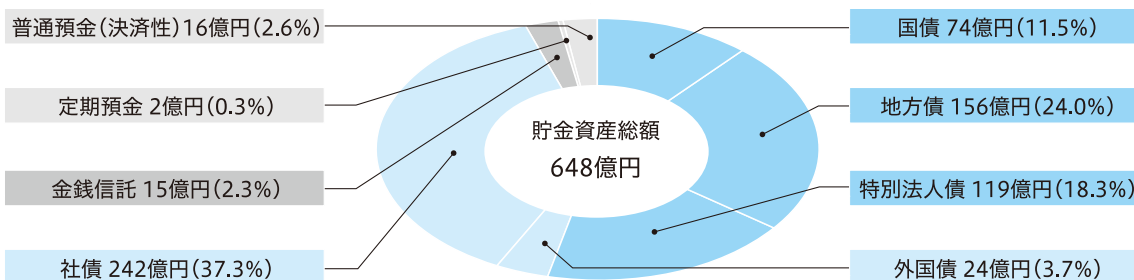
佳作

優秀賞

たくさんのご応募ありがとうございました。入賞作品は、各種啓蒙資料として活用させていただきます。

共済貯金について (平成27年4月末現在)

- 積立金は下記のような「債券」等で運用し、年度ごとに得られる利息をもとに、貯金利率を定めています。



※債券の投資先は信用格付が高いものに限り、安全性重視に努めています。
 ※投資先が破綻した場合に備えて、「欠損金補てん積立金」を積立しています。【27年3月末:30.7億円】

(共済貯金) 払出し日程表

- ◎「一部払出請求書」は、所属所ごとの締切日までに、所属所の共済事務担当課へ提出してください。
- ◎ 送金先口座を変更するときは、「短期給付金等送金先金融機関の変更届」をあわせて提出してください。
 (注1)「一部払出請求書」が、締切日までに共済組合へ届きませんと、その払出しは、次回送金日となります。
 (注2) 当月の積立分は、翌月以降にならないと払出しができません。

	共済組合締切日	送金日
7月	3日(金)	15日(水)
	17日(金)	31日(金)
8月	4日(火)	14日(金)
	18日(火)	31日(月)
9月	3日(木)	15日(火)
	15日(火)	30日(水)

5月号パズル

【解答】50人
 応募者115名のうち正解者は107名でした。

	行き先				定員数			
	岩手	京都	高知	宮崎	20人	30人	40人	50人
山田	○	×	×	×	×	○	×	×
鈴木	×	×	×	○	×	×	×	○
佐藤	×	×	○	×	×	×	×	×
高橋	×	○	×	×	○	×	×	×

「紫雲荘開設55周年」・「宿泊者50万人達成」
を記念しまして

GO★GO★GO 感謝★イベント開催

期間:平成27年9月～平成28年3月に
ご宿泊された方の中から抽選で

①紫雲荘ペア無料宿泊券 **5名様**

②紫雲荘無料宿泊券 **5名様** ★

③5,000円分商品券 **5名様** ★

毎月合計**15名様**にプレゼントいたします



9/19～23
最大5連休!!

シルバーウィークは、ぜひ紫雲荘で

9月
宿泊の
特典

秋の
味覚!
地元産「桃」や「りんご」を
宿泊者全員に
プレゼント

9/18金～
9/27日は
お楽しみ
抽選会開催

女性の方
には
華ゆかた
無料貸出し

5月号掲載「紫雲荘無料宿泊券」応募、**まだ**間に合います!

たくさんのご応募をいただき、ありがとうございます。応募締切は7月31日(金)まで、まだ間に合います!引き続きご応募をお待ちしております。

平成27年9月より!
リフレッシュオープン
いたします!
来年1月までのご予約を受付中!
(12/28～1/5は除く)

宿泊
料金
のご案内
■休日 **6,247**円
■平日 **5,247**円

- 組合員及び組合員と同一世帯の家族大人料金一例です。
- 1泊2食(夕食は季節料理)の基本料金10,247円(税・サービス料込、飲物別)から紫雲荘宿泊利用助成と平日特別割引後の料金です。
- ポイントをためてさらにお得にご利用いただけます。

※金曜、土曜、祝日の前日は休日料金となります。
(年末年始は特別料金です)

7月から
予約開始時期を
変更します

※ご予約は、利用月の**6ヵ月前**より承ります。
※ただし、12/28～1/5のご予約は、例年通り3ヵ月前
からとなります(今年度のみ)。

下呂温泉 紫雲荘 ☎0576-25-2101

紫雲荘 ホームページ 詳しい情報はこちらで
(イベント、予約状況、施設などを紹介しております。)
<http://www.geroonsen-shiunso.com/>

下呂 紫雲荘 検索

●ご予約は、利用月の6ヵ月前より承ります。●午前8:30～午後5:00の間にお電話ください。 ※全客室禁煙です。(館内1階に喫煙室完備)