

市町村職員
共済だより

ぎふ

ご家族のみなさんと
一緒にご覧ください

4/5開幕

水曾三川公園チューリップ祭2014



参拝客で賑わう千代保稲荷神社

CONTENTS

- 2 理事長就任の挨拶／新理事・新議員ご紹介
- 3 4 5 6 平成26年度事業計画及び予算
- 7 平成26年度短期給付財政安定化計画
- 8 みんなのひろば
- 9 豊かな水と緑が広がるまち 海津市
- 10 11 失業給付を受けるときの年金
- 12 平成26年4月から予定される短期給付制度改正のご案内
- 13 産前産後休業期間中の掛金免除／貸付制度の一部が改正／保養所従業員募集
- 14 被扶養者(学生等)の異動調査
- 15 共済貯金の運用状況／脳力アップパズル
- 16 紫雲荘のご案内

組合の現況(1月末現在)

- 所属所数...80[市...21 町村...21 一部事務組合等...38]
- 組合員数...22,448人[男...13,489人 女...8,959人]
- 任継組合員...414人 ■ 被扶養者数...22,579人

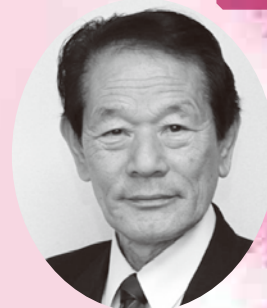
8ページのみんなの広場
ふれあい写真展入選作品は
「個人情報保護方針」に該当しますので、
ホームページには掲載しません。

9ページ

今回は・・・
豊かな水と緑が広がるまち

海津市

理事長就任の挨拶



理事長
堀 孝正（瑞穂市長）

組合員並びにご家族の皆様におかれましては、ご健勝にてご活躍のこととお慶び申し上げます。

この度、前理事長のあとを受けて理事長の要職をお引き受けいたしましたので、一言ご挨拶させていただきます。

我が国においては、少子高齢化が急速に進行する中、持続可能な社会保障制度の確立を図るため昨年8月に社会保障制度改革国民会議の報告書がとりまとめられ、社会保障制度改革の推進に関する骨子が閣議決定され、少子化対策、医療・介護、年金の4分野にかかる改革の推進に関するプログラム法が成立したところです。

医療保険制度につきましては、社会保障制度改革の進め方を示したプログラム法により、平成26年度から平成29年度までに医療制度改革を進めることとしており、平成27年度には、後期高齢者支援金の負担方法が全面総報酬制に見直される予定のため、本組合の短期財政に大きな影響を与えている高齢者医療制度への拠出金等の負担が更に増加することが危惧されます。

一方、年金制度につきましては、平成27年10月に被用者年金制度が二元化されることになり、共済年金独自の職域年金部分が廃止され、新たに年金払い退職給付が創設されることになりました。

このように、社会保障制度全般において、大きな変革期を迎えるにあたり、その動向に注視して参りたいと考えております。

最後に、組合員とそのご家族の生活の安定と福祉の向上に寄与出来るよう、最善の努力を尽くす所存でございますので、これまで同様、皆様方のご理解とお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

新議員ご紹介



議員
富田 成輝（可児市長）

石川道政前議員（理事長）の退任に伴い、1月14日に長側議員の補欠選挙が行われ、可児市長 富田成輝氏が当選され、医療費対策委員に就任されましたので、お知らせします。

新理事ご紹介



理事長職務代理者
中川 満也（垂井町長）

1月17日の第153回組合会において行われた理事長の選挙により、新理事長に堀孝正 瑞穂市長が就任されたことに伴い、理事長職務代理者に中川満也 垂井町長が指名されましたので、お知らせします。

理事

水野 光二（瑞浪市長）

1月17日の第153回組合会において行われた理事の補欠選挙の結果、瑞浪市長 水野光二氏には理事に就任していただくことになりましたので、お知らせします。

平成26年度 事業計画及び予算

去る2月17日に開催された第154回組合会において、平成26年度の事業計画及び予算が決まりましたので、その概要をお知らせいたします。

〈組合員数と給料〉

【平成26年度末見込】

所属所数	80(21市19町2村38一部事務組合等)	被扶養者数	22,149人			
組合員数	22,358人	1人当たり被扶養者数	0.991人			
任意継続組合員数	414人	平均給料	短期	312,039円	長期	311,040円

〈給料に係る財源率〉

(単位:%)

種別	区分	負担金率(所属所)				掛金率(組合員)			
		短期		長期	保健	短期		長期	保健
		短期分	介護分			短期分	介護分		
市町村長組合員		47.12 (47.03)	5.72 (5.32)	121.35 (119.25)	1.48	46.6	5.72 (5.32)	82.85	1.48
一般組合員	特別職	58.9 (58.7875)	7.15 (6.65)	151.6875 (149.0625)	1.85	58.25	7.15 (6.65)	103.5625	1.85
	一般職								
市町村長長期組合員		2.48(1.75)	—	121.35 (119.25)	—	2.16(1.52)	—	82.85	—
継続長期組合員		—	—	151.6875 (149.0625)	—	—	—	103.5625	—
任意継続組合員						116.5	14.3(13.3)		

〈期末手当等に係る財源率〉

(単位:%)

種別	区分	負担金率(所属所)				掛金率(組合員)			
		短期		長期	保健	短期		長期	保健
		短期分	介護分			短期分	介護分		
市町村長組合員		47.12 (47.03)	5.72 (5.32)	121.35 (119.25)	1.48	46.6	5.72 (5.32)	82.85	1.48
一般組合員	特別職	58.9 (58.7875)	7.15 (6.65)	151.6875 (149.0625)	1.85	58.25	7.15 (6.65)	103.5625	1.85
	一般職								
市町村長長期組合員		2.48(1.75)	—	121.35 (119.25)	—	2.16(1.52)	—	82.85	—
継続長期組合員		—	—	121.35 (119.25)	—	—	—	82.85	—

- [1] 負担金率には、次の公的負担金率を含みます。(単位:%)
 ・短期/特別財政調整負担 0.2、育児・介護休業手当金負担 0.32
 ・長期/基礎年金負担 38.2、公務上年金分 0.3 } (一般職、特定消防組合員等の給料に係る左記の負担金率は 1.25倍したものの)
- [2] 長期にかかる掛金・負担金(掛金相当分)の率は、毎年9月に引き上げられます。
- [3] ()内は、平成25年度の数値です。ただし、長期は平成25年9月以降の数値です。変更部分のみ表記してあります。
- [4] 介護分は、介護第2号被保険者(40歳以上65歳未満の組合員)が対象です。
- [5] 市町村長長期組合員は、後期高齢者医療制度の適用となる市町村長です。

短期経理

この経理では、組合員及び被扶養者に対する医療費の給付等を行います。

短期給付財源率(保険料率)

1000分の93.2で据え置き

介護財源率

1000分の11.44に引き上げ

(1000分の0.8増)

短期経理は、毎年その年度の収支のバランスを見込み、短期給付の財源率を決定します。

平成26年度予算については、収入において掛金負担金の基礎となる総報酬額は、前年の給与削減措置を終了として、平成25年度見込みに対し増額を見込むものの、組合員数の減少及び給与水準の低下、平成26年4月から施行となります。産前産後休業中の掛金免除等により、同水準程度となる見込みです。

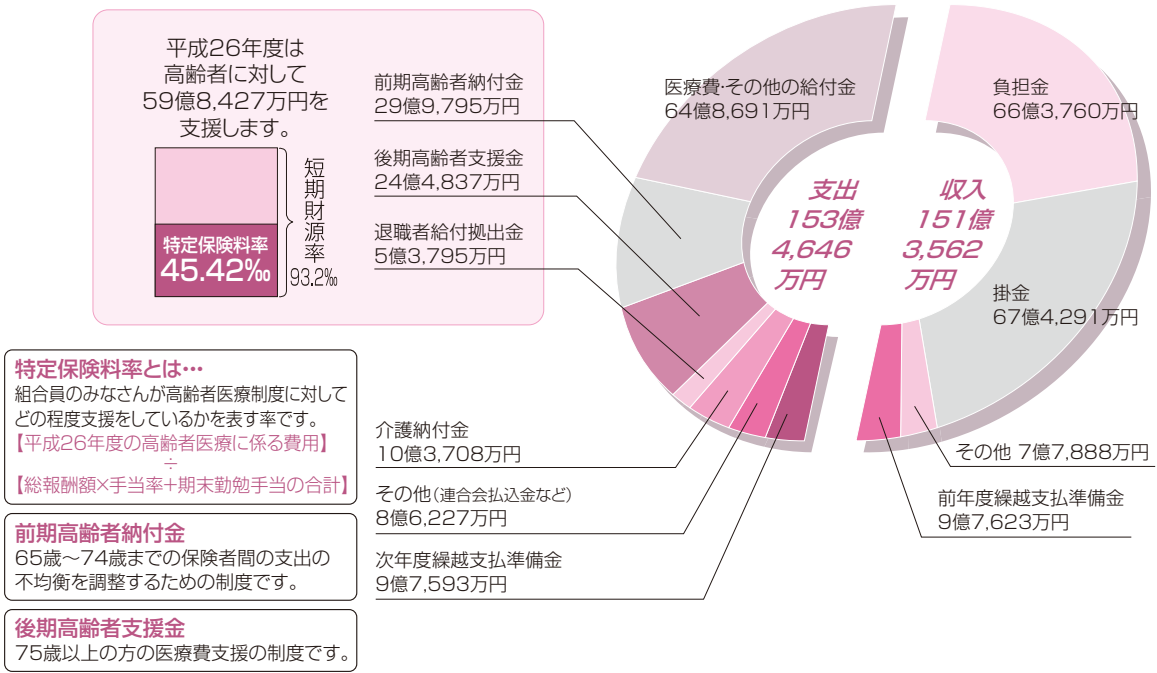
一方、支出においては、診療報酬の改定等による医療費への影響は少なかつたものの、「前期高齢者納付金」をはじめとする高齢者医療への負担は増加傾向にあり、合計で平成25年度見込みより1億4千9百万円程増加を見込んでおります。さらに、育児休業手当金の給付割合が平成26年4月から増加されるために、これらの費用となる連合会拠出金は1億8千2百万円増加見込みです。

これらを踏まえて収支差引すると、2億3百万円程の当期損失金が推計されますが、短期積立金を取り崩すこととし、平成26年度の短期財源率は平成25年度と同じ1000分の93.2に据え置くこととしました。

なお、40歳以上の組合員を対象とします平成26年度の介護保険料については、介護納付金額が増加したことから、その支出を賄うために1000分の0.8引き上げて1000分の11.44となりました。

今後とも健康管理と適正受診を心がけていただき、増加傾向にある医療費の抑制にご協力をお願いします。

【短期経理収支計画の内訳】



長期経理

この経理では、
毎月の長期給付に係る
負担金・掛金を収納し、
全国市町村職員共済組合連合会に
払い込みます。

●平成21年度の財政再計算において、長期財源率は毎年9月に0.354%ずつ引き上げることとされ、現在の長期財源率は1000分の16.57%となっています。(平成25年9月から平成26年8月まで)
財政再計算は少なくとも5年ごとに行うことが法律で定められており、今年がその年にあたりますので、平成26年9月以降の長期財源率については現時点では未定です。決まり次第、みなさまには共済日より等お知らせします。(総報酬へ「ス」労使折半負担)

●共済年金にかかる負担金及び掛金は、毎月、共済組合に納付していただき、同額を全国市町村職員共済組合連合会へ長期経理へ払い込みます。

平成26年度は負担金のうち追加費用額が7千万円程増加し、掛金とあわせて302億9千万円を納付していただく見込みです。

※平成26年度の年金額について

●昨年の年金額は、本来の年金額より2.5%高い水準(特例水準)で支給されてきましたので、今後3年間でそれを解消するため、国民年金法等の一部改正により1年目の平成25年10月から1%が引き下げられました。

●2年目の平成26年4月からの引き下げ率は当初1%でしたが、物価水準が対前年比0.4%、対前年度比名目手取り賃金変動率が0.3%となり、これらを考慮された結果、0.7%の引き下げに変更されることになりました。

●3年目は平成27年4月より0.5%引き下げられる見込みです。

預託金管理経理

この経理では、
全国市町村職員共済組合
連合会・長期経理からの
資金預託により、貸付経理への
貸付等を行います。

●貸付経理への貸付………42億円
〔平成26年度末の貸付残高見込み額〕
貸付経理への貸付や市町村への貸付(地方債にかかる資金を、連合会から預託金として借り入れ、その運用を行います。)

業務経理

この経理では、
短期給付や長期給付(全国市町村
職員共済組合連合会からの委託業務)
をはじめ、組合の事務全般に要する
費用について支弁します。

●平成26年度の事務費必要額は総額で3億2千万円を見込んでおり、これを組合員1人当たり換算すると10,991円になります。

●この費用の財源は、所属所が事務費負担金として組合員1人当たり10,356円を負担し、残りを短期経理からの繰入れや連合会交付金で賄います。

●事務費用につきましては、今後も引き続き削減に努めてまいります。

平成26年度 保健事業内容

(単位：円、人)

保健経理

この経理は、組合員及び被扶養者の健康保持・増進のための事業を行っています。

事業内容は、健康診断がん検診等の費用及び宿泊費用の助成を行います。また、健康管理の意識を高めていただけるよう、各種セミナーや共済だより等を通じて情報提供を行います。

さらに、生活習慣病予防を目的とした特定健診等については、女性被扶養者向けの共同巡回健診を継続し、特定健診とあわせてご案内いたします。特定保健指導の対象となった方には、生活習慣を改善するための保健指導のご案内

をいたしますので、保健師等の指導を受けて健康管理に取り組んでください。

平成25年度は、4千2百万円程の当期損失を見込みます。平成26年度は財源率を据え置きますが、消費税率の引き上げに伴う健診費用等の増加により5千4百万円程の当期損失を見込みます。これらの当期損失を積立金から補てんすることにより、平成26年度末の積立金残高は3億2千5百万円程になる見込みです。

事業項目	対象者・事業内容等	助成額	見込人数	事業費用	
疾病予防関係	年代別総合健康診断	組合員 年齢に応じた健康診断	平均12,750	17,250	219,938,000
		事後指導	平均790	1,730	1,365,000
	2日ドック	組合員及び被扶養者 30歳以上	20,000	165	3,300,000
	日帰りドック	組合員及び被扶養者 25歳以上	平均16,550	4,640	76,792,000
	脳ドック	組合員及び被扶養者 40歳以上	平均12,635	675	8,529,000
	肺がん検査	組合員及び被扶養者 30歳以上	1,500	815	1,223,000
	胃部X線検査	組合員及び被扶養者 25歳以上	2,000	100	200,000
	腹部超音波検査	組合員及び被扶養者 25歳以上	2,000	540	1,080,000
	大腸がん検査	組合員及び被扶養者 25歳以上	1,000	85	85,000
	PSA(前立腺特異抗原)検査	組合員及び被扶養者 40歳以上	1,000	2,515	2,515,000
	乳がん検査	組合員及び被扶養者 30歳以上	平均2,450	3,305	8,095,000
	子宮がん検査	組合員及び被扶養者 20歳以上	2,000	3,300	6,600,000
	骨密度検査(女性)	組合員及び被扶養者 20歳以上5歳刻み	1,000	285	285,000
	歯科健診	組合員 40歳以上	2,000	245	490,000
	インフルエンザ予防接種	組合員	1,000	9,500	9,500,000
	特定健康診査	被扶養者 40歳以上75歳未満		2,165	23,516,000
特定保健指導	特定保健指導対象者(積極的・動機付け支援)		1,040	12,242,000	
小計		89.7%		375,755,000	
保養関係	紫雲荘利用	組合員及び同一世帯の家族	大人 4,000 小人 2,000	6,340	24,092,000
	長期勤続者紫雲荘利用	勤続25年以上の退職組合員夫婦	休日 4,000 平日 8,000	640	4,680,000
	契約施設	組合員及び被扶養者(被扶養者でない配偶者を含む)	大人 2,000	1,490	2,831,000
	他県の共済組合保養所		小人 1,500	1,340	2,613,000
	(夏期)海の民宿		幼児 800	75	141,000
	(冬期)スキー民宿			5	10,000
小計		8.2%		34,367,000	
その他	ライフプランセミナー	組合員及び配偶者を対象 40歳代		300	300,000
	リフレッシュセミナー(セルフケア)	全組合員を対象		80	600,000
	メンタルヘルスセミナー(管理者向けラインケア)	全組合員を対象		60	500,000
	生活習慣病予防セミナー	全組合員を対象		60	500,000
	衛生管理担当者研修会	医療費結果報告と疾病予防等の講演		60	200,000
	共済制度普及事業	新規採用者を対象		300	60,000
	健康電話相談	24時間体制の電話相談			3,787,000
	メンタルヘルスカウンセリング	電話、面談によるカウンセリング			1,291,000
	レセプト内容審査点検事業	レセプト内容審査			1,659,000
	小計		2.1%		8,897,000
合計		100.0%		419,019,000	

割引契約施設利用	組合員及び被扶養者	温泉・レジャー・ゴルフ場・スキー場	費用助成なし
医薬品等購入斡旋事業	組合員	医薬品や健康関連品の購入を斡旋	

宿泊経理

この経理では、

下呂温泉保養所「紫雲荘」の運営を行います。

新年度よりホームページをリニューアルします

宿泊助成と平日割引で

平成26年
4月～

1泊2食が平日5,248円よりご利用いただけます。

平成25年度は、12,000人のご利用が見込まれます。

(利用率約62%)

平成26年度は、宿泊者数の目標を12,500人とし、新しいイベントや、宿泊割引プランなどに加え、紫雲荘「宿泊者50万人達成記念」企画を実施し、利用者の増加を目指します。

良質な温泉、快適なお部屋での寛ぎ、旬の料理をお楽しみいただきたく、組合員やご家族のお越しをお待ちしております。

貯金経理

この経理では、

組合員のみなさんからお預かりした積立金を、主に債券で

安全かつ効率よく運用し、その収益を還元する事業を行います。

当期利益は1億4千9百万円を見込み、剰余金に積立いたします。

資金の運用状況については、15ページをご覧ください。

【平成26年度末見込み】

貯金額	598億円
貯金者数	11,860人
加入者平均貯金額	504万円
加入率	53.1%

貸付経理

この経理は、

生活必需品の購入や住宅購入など、

組合員のみなさんが臨時に資金を必要とする場合に

貸付を行うための経理です。

平成26年度の貸付金見込み

- ・新規貸付額 4億5百万円
- ・償還額 14億3千5百万円
- ・年度末残高 54億百万円

〈貸付金の種類、条件〉

種類	利率(年)	貸付限度額(上限)	償還期間
普通貸付	2.66%	給料月額6ヵ月分(200万円)	120ヵ月以内
特別貸付	2.66%	入学 修学	// (200万円) 1ヵ月につき10万円(年間最高120万円)
		結婚	給料月額6ヵ月分(200万円)
		医療	// (100万円)
		葬祭	// (200万円)
住宅貸付	2.66%	組合員期間等による(1,800万円)	288ヵ月以内
在宅介護対応住宅	2.40%	(300万円)	240ヵ月以内
災害貸付	2.22%	家財	給料月額6ヵ月分(200万円)
		住宅	住宅貸付に準ずる(1,800万円)
		再貸付	// (1,900万円)
高額医療貸付	無利息	高額療養費相当額	高額療養費から償還
出産貸付	無利息	出産費等の額	出産費等から償還

平成26年度から貸付制度の一部が改正されます

- 400万円を超える住宅貸付等について…**抵当権の設定を廃止**
 - それ以外の貸付について…**債権共同保全事業に対する保険料の一部負担金(年利0.06%の上乗せ分)の廃止**
- ※これらは、**既貸付者にも適用されます。** ▶13ページ参照

各事業の詳細につきましては、
「共済事業ガイドブック」または、
ホームページ (<http://www.gifu-kyosai.jp>)
をご参照ください。

※2014年版は4月初旬配付予定



平成26年度 短期給付財政安定化計画を策定しました

この財政安定化計画は、医療費の適正化と、組合員及び被扶養者の方々が将来にわたって健康的な生活を送ることができるよう生活改善をしていただくことを目的に、毎年疾病の傾向を分析し、目標疾患・具体的対応策等を定めて取り組んでいます。

平成26年度も、組合員及び被扶養者の方々に医療費に関する理解と認識を高めていただくために、「共済だより」に健康に関する記事を掲載し、医療費通知書・ジェネリック医薬品差額通知書の送付等を実施します。

短期給付財政安定化に向けた目標

医療費

受診率及び1人当たりの金額が高い疾患や慢性的な疾病につながる下記疾病について、生活改善を呼びかけながら受診率、1人当たりの医療費の減少を目標としました。

【重点目標疾患】

●内分泌・栄養及び代謝疾患(糖尿病等)

組合員については低い数値ですが、被扶養者は東海・全国平均を上回っています。生活習慣病に該当する重要な疾患であることや、総医療費に占める割合も高いことから、医療費の引き下げを目標とします。

外 来		当 組 合	東海平均	全国平均
組 合 員	1人当たり金額	6,527円	7,402円	7,317円
	1件当たり金額	12,111円	12,352円	12,780円
被扶養者	1人当たり金額	5,186円	4,716円	4,434円
	1件当たり金額	19,725円	17,577円	17,143円

●循環器系の疾患(高血圧症・動脈硬化等)

内分泌・栄養及び代謝疾患と同様に、組合員については低い数値ですが、被扶養者は高い数値となっています。この疾患も生活習慣病に該当する重要な疾患であることや、総医療費に占める割合も高いことから、医療費の引き下げを目標とします。

外 来		当 組 合	東海平均	全国平均
組 合 員	1人当たり金額	7,523円	8,235円	8,326円
	1件当たり金額	10,598円	10,897円	10,291円
被扶養者	1人当たり金額	3,844円	3,349円	3,772円
	1件当たり金額	11,682円	11,067円	11,223円

●呼吸器系の疾患(季節性の風邪・アレルギー性鼻炎など)

組合員については低い数値ですが、被扶養者については東海・全国平均を大きく上回っていることから、受診率及び医療費の引き下げを目標とします。

外 来		当 組 合	東海平均	全国平均
組 合 員	受 診 率	7.95%	8.91%	8.31%
	1人当たり金額	7,523円	8,235円	8,326円
被扶養者	受 診 率	20.32%	19.70%	18.22%
	1人当たり金額	19,576円	18,208円	16,258円

●歯科

受診率が年々増加しており、組合員・被扶養者ともに東海・全国平均を上回っています。被扶養者の1人当たりの金額も高いことから、受診率及び医療費の引き下げを目標とします。

外 来		当 組 合	東海平均	全国平均
組 合 員	受 診 率	13.03%	12.44%	12.09%
	1人当たり金額	17,087円	16,813円	17,527円
被扶養者	受 診 率	14.40%	13.18%	11.69%
	1人当たり金額	16,292円	15,649円	14,749円

$$1人当たり金額 \dots \frac{\text{総診療費}}{\text{平均人数}} \quad 1件当たり金額 \dots \frac{\text{総診療費}}{\text{診療総件数}} \quad \text{受診率} \dots \frac{\text{診療総件数}}{\text{延べ人数}} \times 100$$

(平成24年度：東海・全国平均との比較)

特定健康診査・特定保健指導

平成26年度は、次表の目標に向けて実施いたします。

40歳～74歳の組合員及び被扶養者の方は、年1回特定健康診査等を受けてください。

特定健康診査(実施率)	組合員… 97%	被扶養者… 50%
特定保健指導(利用率)	組合員… 25%	被扶養者… 25%
特定健康診査の実施の成果にかかる目標	平成20年度と比較したメタボリックシンドロームの該当者及び予備群の減少率を 25% 以上とする。	

第1期(平成24年度)の結果は、健診の受診率83.2%、保健指導の利用率14.4%でした。

特定健康診査は国の目標を達成できましたが、内訳を見ますと、被扶養者の受診率が低いため、第2期(平成25年度スタート)から、女性向けの共同巡回健診を追加実施しております。

特定保健指導は、組合員・被扶養者ともに保健指導を受ける方が少ない状況です。

年1回は健康診断を受けていただき、特定保健指導の対象になられた方は、保健師等から保健指導を受けて生活習慣を改善し、健康管理を行ってください。

みんなのひろば

健康ホットライン24

フリーダイヤル 悩みは無休

0120-783-069

通話料
無料

利用対象者は、組合員とその配偶者及び被扶養者です。※プライバシーは厳守されますので、安心してご利用いただけます。

電話健康相談 サービス

受付時間 24時間・年中無休

相談内容 健康相談・医療相談・介護相談・育児相談・メンタルヘルス相談・医療機関情報提供

メンタルヘルス カウンセリング サービス

電話による カウンセリング

受付時間 9:00～22:00・年中無休

面談による カウンセリング

電話にて予約 9:00～21:00 (土曜日は16:00まで/日曜・祝日・12/31～1/3を除く)
※予約後、カウンセリングルーム等の案内通知を自宅へ郵送します。

当該年度5回まで無料

Webによる カウンセリング

<https://t-pec.jp/websoudan/>

受付時間 24時間・年中無休

■ユーザー名:gifukyosai
■パスワード:nayami69

海津市

水との歴史を学び、大自然とふれあう

岐阜県内でも有数の水郷地帯である海津市は、薩摩義士による宝暦治水工事に代表される「水との闘い」を繰り広げるとともに、豊かな水の恩恵を受けてきました。そして、揖斐川、長良川、木曾川の三大河川が出会う、美しい自然を背景に、輪中という独特の歴史や文化が生まれ、四季折々の花々や生き物が息づく魅力あふれるまちです。



1 360度の大パノラマが楽しめる展望タワー
2 治水神社の春季大祭
3 美しい松並木が続く千本松原
4 春を大満喫! チューリップ祭

海津市 ウォーキング マップ



木曾三川公園センター 1

木曾三川公園は愛知、岐阜、三重の3県にまたがる日本最大級の国営公園です。そのうち海津市にある木曾三川公園センターでは、木曾三川流域の歴史や文化、自然を紹介する「水と緑の館」、低地に住む人々の生活を再現した「輪中の農家・水屋」、家族やグループで楽しめる「しばふ広場」大型遊具などがあります。中でも、高さ65mの展望タワーからは、河川と大地が織りなす自然の大パノラマが楽しめます。

治水神社 2

千本松原の一角に社があり、宝暦治水工事に尽力した平田靱負(ひらたゆきひらたゆき)公を祭神として、昭和13年5月に地元有志によって創建された神社です。檜造りの荘厳な社殿と清浄な境内には、薩摩義士へ思いをはせる参拝者が後を絶ちません。

4月25日の春季大祭では、地元神輿や舟神輿の奉納、例大祭や頭髯式が行われ、鹿児島県などから訪れた大勢の方々が、義士の遺徳を偲びます。

千本松原 3

揖斐川、長良川の背割堤1km余りにわたって、日向松の並木が美しく続いています。治水工事の完成後に薩摩から取り寄せて植えたものと伝えられ、国の史跡にも指定されています。

また、千本松原には、宝暦治水碑など過去の歴史を偲ぶ記念碑がたくさんあります。

イベント 木曾三川公園 チューリップ祭2014 4

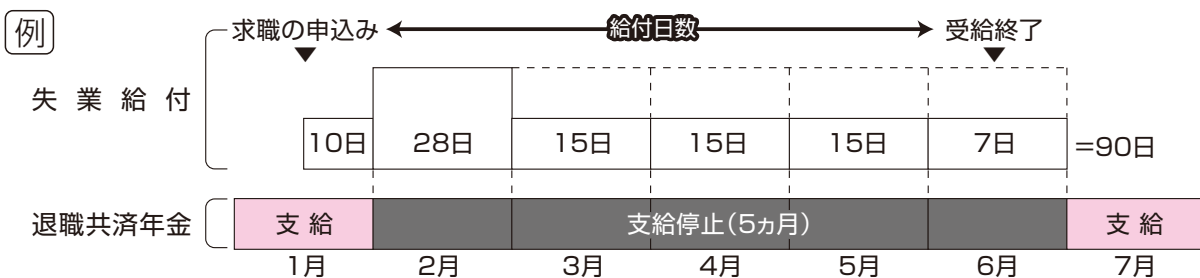
色とりどりのチューリップが咲きそろう、春の訪れを告げるチューリップ祭。4月5日から20日までの16日間、木曾三川公園センターで開催されます。

木曾三川の流れをモチーフにした大花壇とミッフィーの花絵花壇が観光客を出迎え、多数イベントが行われます。ぜひ、お出かけください。



★事後精算

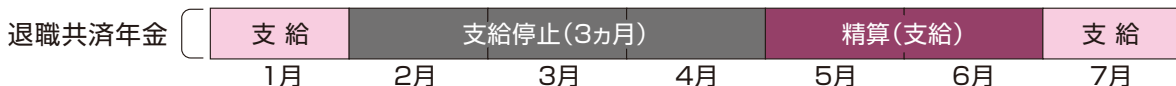
失業給付(基本手当等)受給期間(または所定給付日数)が満了した時点で、支給停止解除月数を計算します。解除月数が1ヵ月以上の場合は、それに相当する月数分の支給停止が解除され、さかのぼって支給されます。



●各月に受けた基本手当等を30日(1ヵ月)にまとめる



●年金が支給停止されていた月について精算(5ヵ月-3ヵ月=2ヵ月)



失業給付と退職共済年金は同時に受け取れません。また、失業給付は、受給するとさかのぼって取消すことができません。

失業給付(基本手当等)の額と年金額を比較し、よく検討して申請を行ってください。

失業給付(基本手当等)
+
職域年金相当部分

◀ または ▶

特例による退職共済年金
+
特別支給の老齢厚生年金(該当者のみ)

のどちらか一方のみを受給できます

退職予定者説明会を開催しました

今年度末に定年退職を予定されている方等を対象として、平成25年12月から平成26年2月にかけて、県下12会場で開催しました。

約700名の出席者は、共済年金や退職後の医療制度等の説明に熱心に耳を傾けておられました。

また、説明会終了後に、個人相談会も行いました。



◎失業給付を受けたとき年金が停止となります

公務員は、雇用保険法の適用を受けていませんが、再任用職員や再就職者が雇用保険に加入し、一定の期間勤めた後退職すると、失業給付を受ける資格が得られます。

65歳未満で失業給付を受給している間、特例による退職共済年金は職域年金相当部分を除き、全額が支給停止となります。

失業給付	基本手当等
退職共済年金	職域年金相当部分
支給停止	厚生年金相当部分
調整期間	65歳

1 雇用保険法による失業給付のあらまし

- 受給要件**
- ① ハローワークに来所し、求職の申込みを行い、就職しようとする積極的な意思があり、いつでも就職できる能力があるにもかかわらず、本人やハローワークの努力によっても、職業に就くことができない「失業の状態」にあること。
 - ② 離職の日以前2年間に、賃金支払の基礎となった日数が11日以上ある雇用保険に加入していた月が通算して12ヵ月以上あること。

給付日数 退職時の年齢や離職理由、雇用保険の被保険者期間等に応じて定められた日数(下表)を限度として支給されます(金額は、加入時の賃金日額等により異なります)。

■ 65歳未満で離職したときの給付日数

被保険者期間		
1年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上
90日	120日	150日

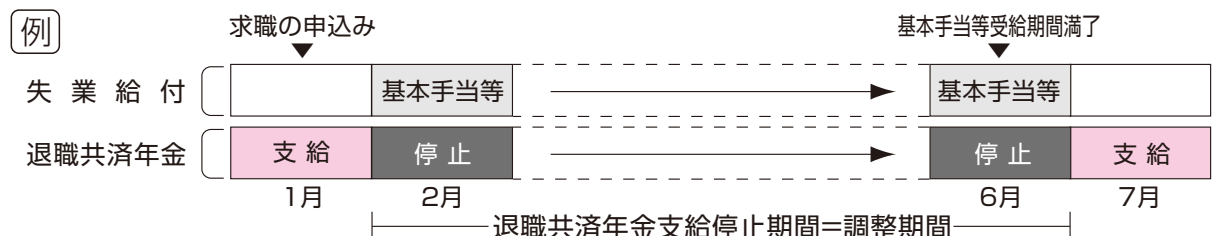
※倒産、解雇等により、離職した場合には別の給付体系となります。

2 失業給付と特例による退職共済年金との調整

失業の認定を受けるために、ハローワークに求職の申込みを行った日の属する月の翌月から、その申込みによる失業給付(基本手当等)受給期間(または所定給付日数)が満了した日の属する月までの間、特例による退職共済年金が支給停止となります(下図参照)。

ただし、解除月数が1ヵ月以上の場合は、事後精算で相当分の退職共済年金が支給されます(右ページ★参照)。

【支給停止のしくみ】

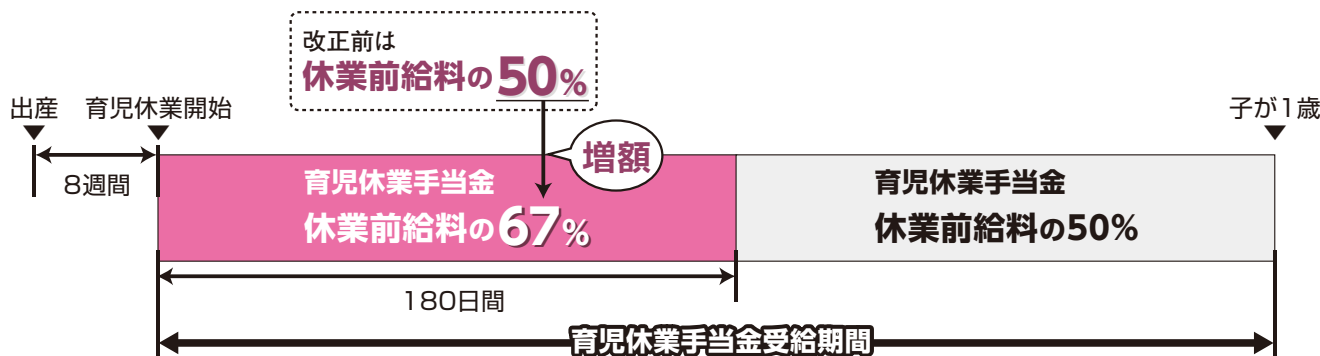


▶ 育児休業手当金の給付率が引き上げに

育児休業手当金の算定を行う給付率が、育児休業を取得した期間が180日に達するまでの間、これまでの50%から67%に引き上げられます。

ただし、今回の改正は、**平成26年4月1日以後に育児休業を取得した組合員が対象**となります。

【育児休業手当金給付のイメージ】



▶ 医療費が引き上げに

平成26年度は2年に1度行われる診療報酬(診察費や薬代など医療費の価格)改定の年です。今回の改定では、おもに4月からの消費増税により医療機関の仕入れコストが増すことへの対応策として、全体でプラスの改定率(価格の引き上げ)となりました。

参考 平成26年度診療報酬改定率

- 本体：+0.73% (医科+0.82%・歯科+0.99%・調剤+0.22%)
 - 薬価等：-0.63% (薬価-0.58%・材料-0.05%)
- } 全体の改定率
+0.1%

医療機関にかかったときの「初診料」「再診料」引き上げ

	これまで	4月から
初診料	2,700円	2,820円
再診料	690円	720円

※自己負担は左記金額の3割です。

(年齢により負担割合は異なります)

※初診料は200床以上の大病院の場合、左記金額に特別料金が加算されることがあります。

▶ 70～74歳の医療費自己負担割合引き上げに

窓口での自己負担割合

これまで	1割	4月から	2割
------	----	------	----

※所得が一般および低所得者
平成26年4月から新たに70歳に達する人が対象。
(平成26年3月31日までに70歳に達している人は1割のまま据え置き)

70～74歳の一般および低所得者の自己負担は本来、平成20年4月に引き上げが行われる予定でしたが、特例で実施が先送りされており、その分が国庫でまかなわれていました。今回の改革では「すべての世代が相互に支え合う仕組みを構築」という考えのもと、据え置きされていた自己負担割合の引き上げを実施することとなります。

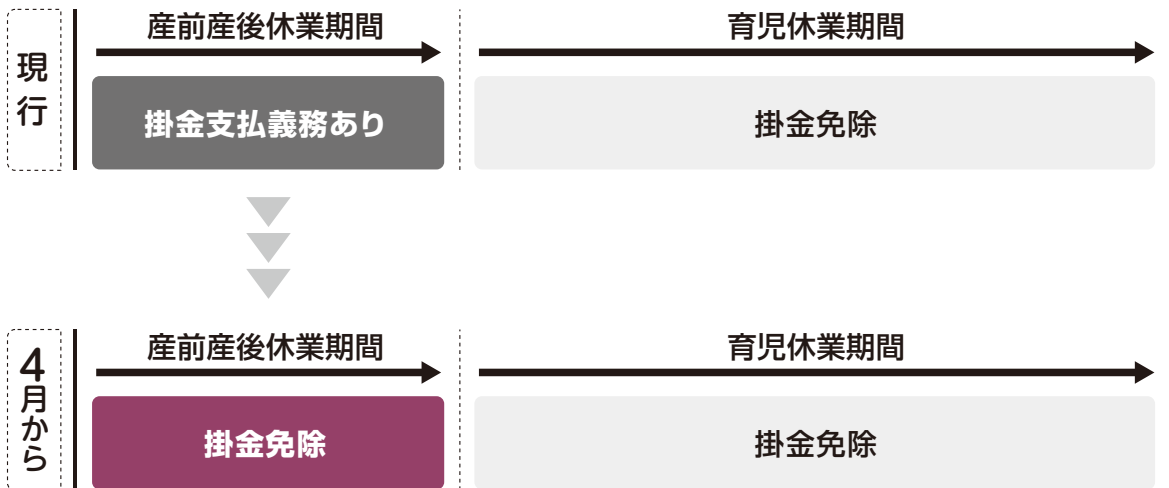
所得区分	一定以上所得者	夫婦2人世帯で給料月額224,000円以上かつ年収520万円以上、単身世帯で給料月額224,000円以上かつ年収383万円以上の人
	低所得者	70歳以上で世帯全員が市町村民税非課税など一定の条件を満たす人
	一般	上記一定以上所得者および低所得者以外の人



産前産後休業期間中の掛金免除が始まります

組合員が産前産後休業を取得している場合、平成26年4月以降は、申し出により、産前産後休業期間中の掛金が免除されるようになります。

これまで育児休業期間中についてのみ免除が行われていましたが、出産・子育て世代のサポート体制強化の観点から、新たに産前産後休業期間中も同様の扱いとなります。



- ★産前産後休業期間中(産前42日(多胎妊娠の場合は98日)、産後56日のうち、妊娠または出産を理由として勤務に服さなかった期間)の組合員の掛金および地方公共団体の負担金(掛金相当額)が免除されます。
- ★免除期間中の年金については、掛金・負担金を納めた場合と同様に扱われ、将来の年金額計算に反映されます。
- ★掛金免除の申し出は、各所属所の共済事務担当課へ「産前産後休業掛金免除申出書」の提出が必要となります。

お知らせ

貸付制度の一部が改正されます

平成26年4月から

- ① 抵当権の設定を廃止
- ② 一部負担金(年利0.06%)の廃止

貸付事業では、平成18年6月から、400万円を超える住宅貸付等については抵当権の設定を条件としておりましたが、平成26年度以降は**抵当権の設定を求めない**ことになりました。

また、抵当権設定以外の貸付について、(貸付債権共同保全事業にかかる保険料の一部として)貸付利率に上乗せされていた**一部負担金率(年利0.06%)を廃止**することになりました。

上記①②については、既貸付者も同様の取扱いとなります。

- 抵当権の抹消時期は、借受人の申し出に合わせて対応します。
- 平成26年度以降の償還額は、一部負担金廃止後の金額(少し減額)になります。(※上記②により償還額が変更となる方には、追って通知いたします。)

下呂温泉・紫雲荘で働きませんか？ パート・アルバイト募集

下呂温泉保養所 紫雲荘の応接業務員を募集しております。業務内容は、食事の配膳や客室の清掃等です。お時間がある方は、ぜひご検討ください。時給や勤務時間等、詳細はお電話にて説明させていただきます。

■勤務地 下呂市湯之島692 紫雲荘
■連絡先 岐阜県市町村職員共済組合 総務課 TEL:058-277-1129(内線2362) ■担当:須田・吉田まで

被扶養者(学生等)の異動調査を行います

学生等の卒業・進学・就職シーズンになり、被扶養者(学生等)の異動が見込まれるため、扶養の資格調査を行います。調査対象者は、高校及び大学、各種専門学校等を卒業予定の被扶養者です。

該当する被扶養者がある組合員には、所属所の共済事務担当課から「被扶養者申告書(学生調査用)」が配付され、被扶養者資格の「取消申告」または「引続申告」をしていただくことになります。下表の必要書類を添えて、指定された期日までに共済事務担当課へ提出をお願いします。

【必要書類】

区分	被扶養者の状況	申告書に添付していただく書類
取消申告	就職等 *社会保険に加入した方 *就職した方 (社会保険の加入無しでも取消) *月額収入限度額(108,334円)以上の収入が見込まれる方	◎就職日のわかるもの ◎組合員被扶養者証 〔就職先の保険証の写し 内定通知書の写し 就職証明書等〕
	その他 *「フリーター」「家事手伝い」等、就労の能力はあるが求職活動をしていない方 *扶養の実態がない方	◎組合員被扶養者証
引続申告	進学 *大学院・大学・短期大学等 *各種専門学校(予備校を含む)等 *定時制・通信制・夜間課程・通信課程等 *留年等	◎平成26年度在学証明書(原本) 〔平成26年4月以降発行のもの〕 ※学生証の写し、合格通知書、入学許可書は「不可」です。
	留学 *海外の学校へ留学	◎留学証明書等(原本) 〔学校名・所在地・留学期間等が記載されたもの〕 ※入学時期が10月等の場合は、今回調査では入学時期と留学先を申告していただき、留学証明書の添付は不要とします。 入学時期にあわせて再度調査依頼します。
	浪人 進学 浪人 就職 *予備校に通わない方 *求職中の方	◎添付書類は不要です。 ※組合員の収入で生計している状況、勉学・求職活動の状況、今後の予定等を詳細に申告してください。
	就労不能 *病気・心身障がい等	◎障がい年金支払通知書の写し(最新の額がわかるもの)または ◎医師の診断書(原本)または ◎身体障がい者手帳の写し ※障がい年金を受給中の場合は「障がい年金の支払通知書の写し」が必須です。

【18歳以上の子の認定取扱いについて】

18歳以上60歳未満の方は、通常稼働能力がありますので被扶養者として認められませんが、「大学等へ進学された子」、「病気等のため就労できない子」、「進学浪人及び求職活動中の子」は、被扶養者として認定することができます。

ただし、下記例外A・Bのように、求職活動中でも取消になるケースがあります。

〔例外A〕次の事項に該当するときは、被扶養者の資格が「取消」になります。

- ①アルバイト収入等が、月額収入限度額108,334円以上見込まれるとき。
- ②正式採用を目的とするアルバイト等(見習い・修業中など)の試用期間。
〔補足〕収入金額に関わらず就職したものとみなします。
- ③フリーター、ニート、家事手伝い等で就職する意思がないとき。

〔例外B〕次の方は、当組合の判断により、求職活動中として認められないことがあります。

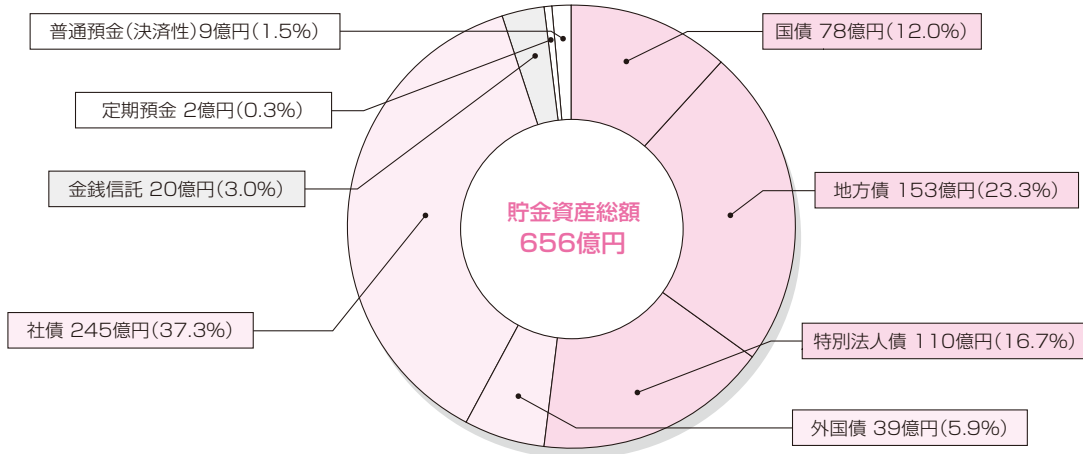
- ①客観的に見て、希望先への就職が非常に困難な職をめざす方。
- ②ブロになると自立できる収入をすぐに得られることが、明らかでない職をめざす方。
〔補足〕企業への就職をせず、収入が不安定なフリーランスをめざしているなど、当分の間、副業しないと自立できないような職。

資格調査において「引続」として継続認定された場合でも、その後被扶養者の状況が変わりましたら、共済組合からの調査依頼をお待ちにならずにその旨を共済事務担当課に連絡してください。申告されずに後日遡って取消となると、その間に受診した医療費を返還していただくことになります。

- 例**
- 大学生として申告していたが、休学・退学した。
 - 結婚したため、扶養の実態がなくなった。
 - 進学をやめた。
 - 毎月の収入が増加した。
 - 病気が軽症となった。
 - 就職した。
 - 求職活動をしなくなった。

共済貯金について (平成25年12月末現在)

- 積立金は下記のような「債券」等で運用し、年度ごとに得られる利息をもとに、貯金利率を定めています。



※社債は、電力債(一般担保付)を中心に保有しています。
 ※外国債は、国際機関や外国政府保証に相当する信用度の高い債券です。
 ※投資先が破綻した場合に備えて、「欠損金補てん積立金」を積立しています。【25年3月末:29.2億円】

(共済貯金)払出し日程表

- ◎「一部払出請求書」は、所属所ごとの締切日までに、各所属所の共済事務担当課へ提出してください。
- ◎ 送金先口座を変更するときは、「短期給付金等送金先金融機関の変更届」を合わせて提出してください。
 (注1)「一部払出請求書」が、締切日までに共済組合へ届きませんと、その払出しは、次回送金日となります。
 (注2)当月の積立分は、翌月以降にならないと払出しができません。

	共済組合締切日 / 送金日
3月	4日(火) / 14日(金)
	17日(月) / 31日(月)
4月	4日(金) / 15日(火)
	17日(木) / 30日(水)
5月	2日(金) / 15日(木)
	19日(月) / 30日(金)

正解者の中から抽選で
10名に図書カードをプレゼント!



脳力アップパズル

クイズパズル制作：かみふじこうじ
<http://e-zunou.com/>

応募方法

- ①～⑥を明記のうえ、ハガキまたは封書、Eメールでお送りください。
- ①パズルの答え ②氏名 ③所属所名 ④組合員証記号・番号 ⑤組合員・被扶養者の別 ⑥〒住所
- ご意見・ご感想も、ぜひ書き添えてお送りください!

【ハガキ・封書の場合】

〒500-8508
 岐阜市藪田南5-14-53 ふれあい福寿会館13階
 岐阜県市町村職員共済組合「脳力アップパズル係」まで
【メールの場合】 soumuka@g-kyosai.jp まで
 ※件名に「脳力アップパズル」と入力してください。

応募締め切り:3月31日(月)消印有効

※当選者の発表は、賞品の発送をもって代えさせていただきます。

問い合わせ先

岐阜県市町村職員共済組合 総務課企画広報係
 TEL (058)277-1129(内線2364)

問題

候補の漢字同士を組み合わせると一つの漢字になります。さらに出来あがった漢字を並び替えると四字熟語が2組できます。何という四字熟語でしょう?2組答えてください。
 ※候補の漢字はそれぞれ1回のみ全て使用します。

例) 日+寺 → 時のように一つの漢字になる

※候補の漢字一つまたは三つで使用するものもあります。

候補

日	木	未	米
月	寺	日	金
言	愛	昔	莫
日	代	古	呉

パズルが解けたら、解答にご意見・ご感想を書き添えてご応募ください。

前号パズル

【解答】
 1または5
 (2通りあります)

14	8	6	9	6	2	3
4	21	2	54	3	6	2
25	7	3	18	5	3	18
5	2	11	9	1	2	4
5	8	2	3	10	5	15
11	16	5	6	5	1	3

応募者
 131名のうち
 正解者は
 128名でした。

皆様のおかげをもちまして
紫雲荘ご宿泊者

祝 **50** 万人目前と
なりました!

平成26年度はイベント盛りだくさんでスタッフ一同心よりお待ちしております

50万人到達者には、

豪華秘記念品
をプレゼント!

3月21日(金)~
4月6日(日)までは

春休み
お子さま抽選会
を開催!!

4月25日(金)~

5月11日(日)までは

ゴールデンウィーク
特別抽選会を
開催!!

さらに!
平成26年度は、毎月

ご宿泊された方の中から抽選で

3名様に えられるギフト♡

3名様に 5,000円分クオカード

3名様に 紫雲荘無料宿泊券
が当たります!

3月・4月は
歓送迎会
サービス!

宴会開始
20:00
OK

予約時に
お申し出ください

…7名様以上のグループ特典…

●お1人様につき

地酒1合またはソフトドリンク1杯
プレゼント

●ボトルワイン1本プレゼント

●カラオケ90分無料

3月までの料金です。4月以降の料金は右記をご覧ください。

宿泊
料金
のご案内

●休日 5,967円 ●平日 4,967円

- 組合員及び組合員と同一世帯の家族大人料金一例です。
- 1泊2食(夕食は季節料理)の基本料金9,967円(税・サービス料込、飲物別)から
宿泊利用助成と平日特別割引後の料金です。
- ポイントをためてさらにお得にご利用いただけます。

※金曜、土曜、祝日の前日、8月は休日料金となります。
(年末年始は特別料金です)

4月から
宿泊料金が
変わります

消費増税にともない、4月1日より
宿泊料金が下記の通りとなります。

●休日 6,248円 ●平日 5,248円

下呂温泉 紫雲荘 ☎0576-25-2101

紫雲荘 ホームページ 詳しい情報はこちらで
(予約状況など施設を
紹介しております。)

下呂 紫雲荘

検索

●ご予約は、利用月の3ヵ月前より承ります。●10:00~15:00、または18:00~20:00の間にお電話ください。●禁煙・喫煙のお部屋をお選びいただけます。